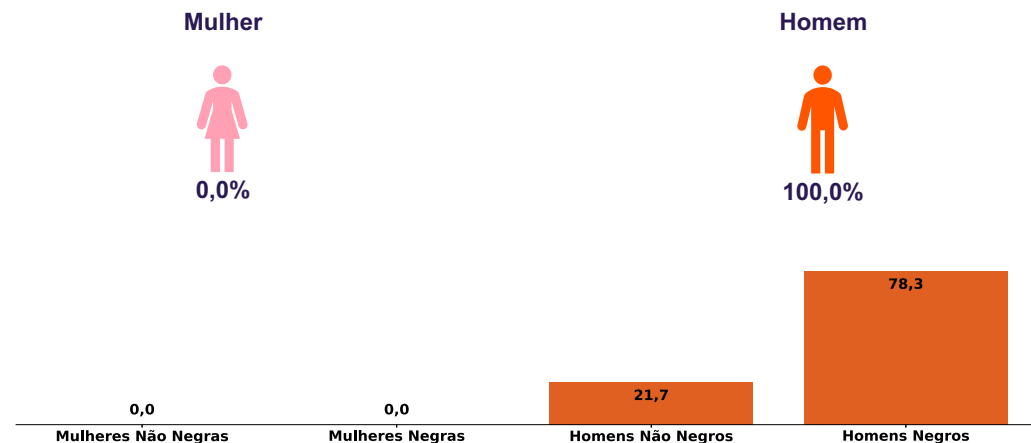


Empregador: 25.306.803/0001-08 / Quant. de trabalhadores: 117

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

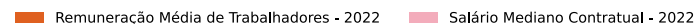
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	95,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p> $\frac{\text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Salário médio para Mulheres (M)}} = \text{Divisão M / H}$ </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em percentagem (%)</p>	59,4%



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em ocupações nível superior -

Técnicos de Nível Médio -

Trab. de Servicios Administrativos -

Trab. em Atividade Operacionais -

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.